



КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ ПО ТУРИЗМУ
(КОМТУРИЗМА ИНГУШЕТИИ)

П Р И К А З

06 октября 2016г.

№ 44-П

г. Назрань,

«Об утверждении Положения о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, на формирование кадрового резерва и об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Комитета Республики Ингушетия по туризму»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия «О государственной гражданской службе Республики Ингушетия», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Главы Республики Ингушетия от 26 июня 2012 года №115 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия, приказываю:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва Комитета Республики Ингушетия по туризму (приложение № 1).

2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва Комитета Республики Ингушетия по туризму (Приложение 2).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии Комитета Республики Ингушетия по туризму (приложение № 3).

4. Считать утратившими силу приказ от 27.02.2013 № 12/1-п «О создании конкурсной комиссии».

5. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Председатель

Б. Хамхоев

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Комтуризма Ингушетии

от «06» октября 2016 № 44-Ж

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва Комитета Республики Ингушетия по туризму

1. Настоящее Положение устанавливает сроки и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) и на формирование кадрового резерва Комитета Республики Ингушетия по туризму (далее - конкурсная комиссия).

Конкурсная комиссия образуется приказом Комтуризма Ингушетии и является постоянно действующим коллегиальным органом.

2. В состав конкурсной комиссии входят председатель Комтуризма Ингушетии, государственные гражданские служащие Комтуризма Ингушетии, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые отделом по вопросам государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Ингушетия по заявке Комтуризма Ингушетии в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Дополнительно приказом Комтуризма Ингушетии в состав конкурсной комиссии включается руководитель структурного подразделения (лицо, его замещающее), конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или на формирование кадрового резерва Комтуризма Ингушетии (далее - конкурс) в которое проводится.

3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является председатель Комтуризма Ингушетии, его заместителем - заместитель председателя Комтуризма Ингушетии.

5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, а также является ответственным за организацию конкурса.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии

руководство конкурсной комиссией осуществляет его заместитель.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрацию документов, представленных на конкурс, ведение протокола заседания конкурсной комиссии, формирование номенклатурных дел).

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем комиссии на одного из ее членов.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - претендент).

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей общего состава.

8. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается на основании проведенных конкурсных процедур и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендента и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы, включения в кадровый резерв либо отказа претенденту в таком назначении.

11. Сроки работы конкурсной комиссии, включающие даты и время проведения ее заседаний, определяются председателем Комтуризма Ингушетии и отражаются в протоколах заседания конкурсной комиссии.

12. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА

приказом Комтуризма Ингушетии
от «06» октября 2016 № 44-Я

МЕТОДИКА

проведения в Комитете Республике Ингушетия по туризму конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва

1. Для оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - кандидаты), могут применяться методы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включая тестирование, индивидуальное собеседование, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий.

2. Применение методов тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

Необходимость применения иных методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов определяется конкурсной комиссией для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва Комтуризма Ингушетии (далее - конкурсная комиссия).

3. Тестирование проводится по перечню теоретических вопросов, отражающих актуальные проблемы правового регулирования различных сторон будущей профессиональной служебной деятельности кандидата с учетом квалификационных требований к знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, и их специфики.

На каждый вопрос, включенный в перечень, предусматривается не менее четырех вариантов ответов, один из которых является правильным.

4. Вопросы для проведения тестирования готовятся отделом, для замещения вакантных должностей в котором объявляется конкурс.

5. Допускается опубликование перечня вопросов для тестирования на Официальном сайте исполнительных органов государственной власти Республики Ингушетия в разделе «Комитет Республики Ингушетия по туризму». Опубликование вариантов ответов на вопросы запрещается.

6. Вопросы теста вместе с вариантами ответов печатаются на листах бумаги формата А4 и вручаются кандидату в присутствии конкурсной комиссии непосредственно перед началом тестирования.

7. Кандидат отвечает на вопросы теста в присутствии членов конкурсной комиссии. Время для обдумывания кандидатом вопросов теста не должно быть менее 30 и более 50 минут. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами

специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

В случае если кандидат ответил неправильно более чем на 20% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

8. Индивидуальное собеседование с кандидатами, успешно прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии. Целью собеседования является выявление профессиональных и личностных качеств кандидата.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по полноте и правильности ответов на вопросы, использованной аргументации, умению доказывать, убеждать, отстаивать свою правоту, степени владения навыками публичного выступления, умению полемизировать, культуре высказываний, знанию русского языка и степени владения им.

9. Написание реферата осуществляется кандидатом по вопросам, связанным с реализацией полномочий по должности государственной гражданской службы, на замещение которой он претендует.

Реферат по объему не должен превышать трех листов бумаги формата А4. Время, выделенное на подготовку реферата, не может превышать 25 минут.

Конкурсная комиссия оценивает реферат в отсутствие кандидата по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов, знанию правил русского языка.

10. При анкетировании конкурсная комиссия оценивает кандидатов по результатам заполнения анкеты.

Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие кандидата по содержанию ответов, которые кандидат дал на вопросы анкеты.

11. Групповые дискуссии проводятся в форме свободной беседы с кандидатами по теме, касающейся их будущей профессиональной служебной деятельности, и основываются на практических вопросах - конкретных ситуациях, заблаговременно подготовленных и сформулированных в письменном виде.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии, самостоятельности суждений, манере общения, навыкам публичного выступления, знанию русского языка и степени владения им.

12. Темы рефератов, анкета, вопросы для проведения групповых дискуссий заблаговременно подготавливаются структурными подразделениями Комтуризма Ингушетии, для замещения вакантных должностей в которых объявляется конкурс, их опубликование запрещается.

13. При индивидуальном собеседовании, оценке реферата, анкеты, проведении групповых дискуссий каждый член конкурсной комиссии в каждом случае присуждает кандидату от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Победившим в ходе каждой конкурсной процедуры признается кандидат,

которому присуждено наибольшее количество баллов.

Кандидат, получивший средний балл менее 5, считается не прошедшим конкурс.

14. Победителем конкурса признается кандидат, прошедший тестирование, индивидуальное собеседование, а в случае, если такое решение принято конкурсной комиссией, - иные методы оценки его профессиональных и личностных качеств.

При этом преимущество имеет кандидат, допустивший наименьшее количество ошибок в ходе тестирования и при этом набравший наибольшее количество баллов в ходе индивидуального собеседования.

Состав конкурсной комиссии

Комитет Республики Ингушетия по туризму

Хаммаев В.Г. - Председатель Комитета Республики Ингушетия по туризму, председатель комиссии

Полуярова М.Б. - Начальник отдела туризма, заместитель председателя комиссии

Ужаев Х.А. - первый заместитель по кадровой работе Комитета Республики Ингушетия по туризму, Секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Бетиев Р.О. - начальник организационного отдела

- Представитель службы по вопросам государственной и муниципальной службы Администрации Г.Р. Ингушетия (на согласовании)

- Независимый эксперт

- Ведущий эксперт

Приложение № 3
к приказу Комитета Республики Ингушетия
по туризму
от «06» октября 2016г. № 44-Ж

**Состав конкурсной комиссии
Комитета Республики Ингушетия по туризму**

Хамхоев Б.Г. – Председатель Комитета Республики Ингушетия по туризму,
председатель комиссии;

Тимурзиев М.Б. – Начальник отдела туризма,
заместитель председателя комиссии;

Ужахова Х.Я. – главный специалист по кадровой работе Комитета
Республики Ингушетия по туризму, **секретарь комиссии;**

Члены комиссии:

- Батаев Р.О. – начальника организационного отдела;
- Представитель отдела по вопросам государственной и муниципальной
службы Администрации Главы Республики Ингушетия (по согласованию);
- Независимый эксперт;
- Независимый эксперт.

Председатель



Б. Хамхоев